

# Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien  
Nr. 4, ausgegeben am 24. Jänner 2024

## Inhalt

<b>1</b>	<b>Professuren an der MedUni Wien</b>	<b>3</b>
1.1	Professur für „Magnetresonanz-Radiologie“	3
1.2	Professorship Position for „MRI Radiology“	4
<b>2</b>	<b>Equal Employment Opportunity</b>	<b>6</b>

# 1 Professuren an der MedUni Wien

## 1.1 Professur für „Magnetresonanz-Radiologie“

### **Ausschreibung einer Professur für Magnetresonanz-Radiologie an der Medizinischen Universität Wien**

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin** der MedUni Wien und des Allgemeinen Krankenhauses (AKH) der Stadt Wien ist eine **Professur für Magnetresonanz Radiologie** gem. § 98 UG ab 1.10.2024 zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht. Die:der zu berufende Professor:in soll nach ihrer:seiner Berufung als klinische:r Leiter:in des Hochfeld MR Zentrums bestellt werden, das gemeinsam mit dem Zentrum für Medizinische Physik betrieben wird.

#### **Anstellungserfordernisse sind:**

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Befähigung als Fachärzt:in für Radiologie oder eine gleichwertige ausländische Befugnis
- Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Magnetresonanztomographie mit Schwerpunkt Hochfeld (3 Tesla) und Ultrahochfeld – MRT (7 Tesla)
- Profunde klinische Qualifikation auf dem Gebiet Magnetresonanztomographie
- Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender und Diversity Fragen
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung.

#### **Von den Bewerber:innen wird erwartet:**

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster und Plattformen, insbesondere im Bereich Medical Imaging und Mitwirkung an den Comprehensive Centers
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Nachweisliche Befähigung zur MitarbeiterInnenführung und -motivation
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **6. Mai 2024** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerber:in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren\\_98\\_und\\_99\\_1](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1) im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller  
Rektor

## 1.2 Professorship Position for „MRI Radiology“

### Announcement of a Professorship Position for MRI Radiology at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.000 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of Biomedical Imaging and Image-guided Therapy** of the MedUni Vienna and the University Hospital Vienna a Full **Professorship Position for MRI Radiology** according to § 98 university act 2002 is available, starting October 2024. We offer permanent employment according to the Austrian Employees act. The successful applicant will be clinical head of the High Field MR Center, which is jointly operated with the Center for Medical Physics and Biomedical Engineering.

#### Employment requirements:

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for radiology or equivalent domestic and foreign authority
- Outstanding scientific qualification in the field of in the field of magnetic resonance imaging with a focus on high-field (3 Tesla) and ultra-high-field MRI (7 Tesla)
- Profound clinical qualification in in the field of magnetic resonance imaging
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds

- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International work experience

**Expected from the applicant:**

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research clusters and platforms described in the University`s development plan such as Medical Imaging and participation in the Comprehensive Centers
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Commitment to quality orientation and willingness to continuously enhance personal management skills

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)) by **May 6<sup>th</sup> 2024** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* outline of future research plans, *(v)* presentation of experiences in management and leadership tasks and performance planning, *(vi)* list of ten most important publications according to the applicant (original scientific papers or reviews related to this call) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren\\_98\\_und\\_99\\_1](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Professor Markus Müller, MD  
Rector

## 2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.